

	(St)	Proj	Unit	Type	Dev.	Serial	Rev
	(-)	-	-	8301	SI	001	00
DOCUMENT TITLE				DEI POLICY			
POLICY							

DIVERSITY, EQUITY & INCLUSION POLICY

8301-SI-001

COMPANY DOCUMENT APPROVAL STATUS		
DOCUMENT ISSUED FOR	INTERNAL USE	
DOCUMENT STATUS	SIGNED (name & initials)	DATE DD/MM/YY
A - Approved with no comments. Works can proceed		
B - Approved with comments as noted. Contractor can proceed with work implementing the comment/s indicated by Company		
C - NOT APPROVED: Revise and/or resubmit. Contractor cannot proceed with works		
D - Received for information only and Reviewed		

Rev.	Description	Prepared (name & initials)	Checked (name & initials)	Approved (name & initials)	Date DD/MM/YY
00	ISSUE	S. Migliorati	F. Brogani F. Levati	A. Cagnani	25/09/2024
DOCUMENT REVISIONS					

This document is the property of SICIM who will safeguard its rights according to the civil and penal provisions of the law.
The only controlled version of this document resides in the Contractor Electronic Document Management System.
Any copies made of this document shall be considered uncontrolled unless it is being viewed on screen on the Contractor Intranet.

	(St)	Proj	Unit	Type	Dev.	Serial	Rev
	(-)	-	-	8301	SI	001	00
DOCUMENT TITLE				DEI POLICY			
POLICY							

DIVERSITY, EQUITY AND INCLUSION POLICY

At SICIM we have always believed that it is people who make the difference, with their passion and skills. It is in fact the people who promote the company's values and culture in the different countries where we operate and who enable us to achieve our challenging business goals.

SICIM believes that valuing equity, diversity and inclusiveness promotes an inclusive and stimulating work environment where everyone can express their potential and value to the fullest, thus fostering innovation processes and the generation of new ideas.

SICIM's management is therefore committed to creating a climate that encourages everyone to voice their opinions, implementing the values expressed in the company's Code of Ethics, adherence to the Principles of the UN Global Compact and within the framework of the Universal Declaration of Human Rights, the Fundamental Conventions of the International Labour Organization (ILO) and the UN Guiding Principles on Business and Human Rights (UNGPs).

We promote and protect diversity and equal opportunities through transparent and inclusive behaviour, prohibiting any direct or indirect discrimination based on ethnicity, age, gender, religious and political beliefs, sexual and emotional orientation, cognitive, physical and social differences.

This Policy is not just a declaration of intent, but an ongoing commitment that translates into a strategy for the development and management of human resources aimed at ensuring equal opportunities and dignity through concrete actions. SICIM, therefore, is committed to:

- fostering a culture of diversity and equal opportunities in the workplace, involving all levels of the organisation and as many employees as possible, through the dissemination of inclusive management practices and the adoption of inclusive and diversity-friendly language;
- implementing HR processes/procedures that ensure fairness at all stages of the employment relationship:
 - Recruiting the best talent with respect for equal opportunities and impartiality (e.g. blind recruitment);
 - Equal opportunities for professional development and advancement through the implementation of meritocratic principles;
 - Equity of remuneration in relation to the seniority of the person and seniority in the role (e.g. no gender pay gap);
- Promoting inclusion through specific training programmes aimed at overcoming stereotypes and valuing diversity;
- Improving organisational and individual well-being by enhancing corporate welfare tools, to foster organisational well-being, and programmes to support work-life balance needs and individual situations of fragility.

SICIM will not tolerate any behaviour that is discriminatory or detrimental to a person's dignity, and encourages the reporting of any behaviour in violation of this Policy, the Code of Ethics, laws, regulations, internal rules, measures from authorities, the Organisation, Management and Control Model ("Model 231"), via the channel <https://www.sicim.eu/it/governance/whistleblowing/>.

This policy is shared with all employees through special training sessions, and is made public on SICIM's website, for all stakeholders, with a view to transparency and cooperation, and in order to build working relationships based on mutual respect and trust.

The updating of this policy will be evaluated periodically on the basis of any new evidence that may emerge.

Busseto, 25/09/2024


Chairman
Attilio Cagnani

	(St)	Proj	Unit	Type	Dev.	Serial	Rev
	(-)	-	-	8301	SI	001	00
DOCUMENT TITLE				DEI POLICY			
POLICY							

POLITICA PER LA DIVERSITA', EQUITA' E INCLUSIONE

Oggi come ieri, in SICIM crediamo che siano le persone a fare la differenza, con la loro passione e le loro competenze. Sono infatti le persone che diffondono i valori e la cultura aziendale nei diversi Paesi dove operiamo e che ci permettono di raggiungere i nostri sfidanti obiettivi di business.

SICIM crede che valorizzare equità, diversità ed inclusività promuova un ambiente di lavoro inclusivo e stimolante dove ognuno può esprimere al meglio il proprio potenziale e valore, favorendo così processi di innovazione e la generazione di nuove idee.

Il management di SICIM si impegna quindi nella creazione di un clima favorevole all'espressione di tutti, in attuazione dei valori espressi nel Codice Etico aziendale, dell'adesione ai Principi del Global Compact delle Nazioni Unite e nel quadro della Dichiarazione Universale dei Diritti Umani, delle Convenzioni fondamentali dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO) e dei Guiding Principles on Business and Human Rights (UNGPs) delle Nazioni Unite.

Diffondiamo e tuteliamo la diversità e le pari opportunità attraverso comportamenti trasparenti ed inclusivi, vietando ogni discriminazione diretta o indiretta basata su etnia, età, genere, convinzioni religiose e politiche, orientamento sessuale e affettivo, differenze cognitive, fisiche e sociali.

La presente Politica non vuole essere solo una dichiarazione di intenti, ma un impegno continuo che si traduce in una strategia di sviluppo e gestione delle risorse umane, mirata a garantire pari opportunità e dignità attraverso azioni concrete. SICIM, pertanto, si impegna a:

- Diffondere la cultura della diversità e delle pari opportunità sul posto di lavoro, coinvolgendo tutti i livelli dell'organizzazione e il maggior numero possibile di collaboratori, attraverso la divulgazione di pratiche manageriali inclusive e l'adozione di un linguaggio inclusivo e rispettoso delle diversità;
- Applicare processi/procedure HR che garantiscano equità in tutte le fasi del rapporto di lavoro:
 - Recruiting dei migliori talenti nel rispetto delle pari opportunità e dell'imparzialità (es. Blind recruitment);
 - Uguali opportunità di sviluppo e avanzamento professionale grazie all'implementazione di principi meritocratici;
 - Equità di remunerazione in relazione alla seniority della persona e alla seniority nel ruolo (es. no gender pay gap);
- Favorire l'inclusione attraverso programmi formativi specifici, volti al superamento degli stereotipi e alla valorizzazione della diversità;
- Migliorare il benessere organizzativo e individuale, potenziando gli strumenti di welfare aziendale, per favorire il benessere organizzativo, e i programmi a supporto delle esigenze di conciliazione tra vita professionale e privata e delle situazioni di fragilità individuale.

SICIM non tollererà alcun comportamento discriminatorio o lesivo della dignità della persona e incoraggia la segnalazione di eventuali comportamenti in violazione della presente Politica, del Codice Etico, di leggi, regolamenti, normative interne, provvedimenti delle Autorità, Modello 231, attraverso il canale <https://www.sicim.eu/it/governance/whistleblowing/>.

La presente politica è comunicata a tutto il personale dipendente tramite apposite sessioni formative, ed è resa pubblica sul sito internet di SICIM, per tutti gli stakeholder, in ottica di trasparenza e collaborazione, e al fine di costruire rapporti di lavoro basati sul rispetto reciproco e sulla fiducia.

Periodicamente verrà valutato l'aggiornamento della presente politica sulla base delle nuove evidenze eventualmente emerse.

Busseto, 25/09/2024


Presidente
Attilio Cagnani



(St)	Proj	Unit	Type	Dev.	Serial	Rev
(-)	-	-	8301	SI	001	00
DOCUMENT TITLE			DEI POLICY			

POLICY

POLÍTICA DE DIVERSIDAD, EQUIDAD E INCLUSIÓN

Hoy como ayer, en SICIM creemos que son las personas las que marcan la diferencia, con su pasión y sus competencias. De hecho, son las personas las que difunden los valores y la cultura de la empresa en los distintos países en los que operamos y las que nos permiten alcanzar nuestros exigentes objetivos empresariales.

SICIM considera que la valoración de la equidad, la diversidad y la inclusividad promueve un entorno de trabajo integrador y estimulante en el que cada persona puede expresar al máximo su potencial y su valor, favoreciendo así los procesos de innovación y la generación de nuevas ideas.

Por ello, la dirección de SICIM se compromete a crear un clima favorable a la expresión de todos, poniendo en práctica los valores manifestados en el Código Ético de la empresa, la adhesión a los Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas y en el marco de la Declaración Universal de los Derechos Humanos, los Convenios Fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) y los Principios Rectores sobre las Empresas y los Derechos Humanos de las Naciones Unidas (PRNU).

Promovemos y protegemos la diversidad y la igualdad de oportunidades mediante un comportamiento transparente e integrador, prohibiendo cualquier discriminación directa o indirecta por motivos de etnia, edad, sexo, creencias religiosas y políticas, orientación sexual y afectiva, diferencias cognitivas, físicas y sociales.

Esta Política no pretende ser una mera declaración de intenciones, sino un compromiso permanente que se traduce en una estrategia de desarrollo y gestión de los recursos humanos destinada a garantizar la igualdad de oportunidades y la dignidad a través de acciones concretas.

SICIM, por tanto, se compromete a:

- difundir una cultura de diversidad e igualdad de oportunidades en el lugar de trabajo, implicando a todos los niveles de la organización y al mayor número posible de colaboradores, mediante la divulgación de prácticas de gestión integradoras y la adopción de un lenguaje integrador y respetuoso con la diversidad;
- aplicar procesos/procedimientos de RR. HH. que garanticen la equidad en todas las fases de la relación laboral:
 - contratación de los mejores talentos respetando la igualdad de oportunidades y la imparcialidad (por ejemplo, contratación a ciegas);
 - igualdad de oportunidades de desarrollo y promoción profesional mediante la aplicación de principios meritocráticos;
 - equidad de remuneración en relación con la antigüedad de la persona y la antigüedad en el puesto (por ejemplo, ausencia de diferencias salariales entre hombres y mujeres);
- fomentar la inclusión mediante programas de formación específicos dirigidos a superar estereotipos y valorar la diversidad;
- mejorar el bienestar organizativo e individual potenciando las herramientas de welfare empresarial, para fomentar el bienestar organizativo, y los programas de apoyo a las necesidades de conciliación de la vida profesional y privada y a las situaciones de fragilidad individual.

SICIM no tolerará ningún comportamiento discriminatorio o que atente contra la dignidad de las personas, y anima a denunciar cualquier comportamiento que vulnere esta Política, el Código Ético, leyes, reglamentos, normas internas, medidas de las Autoridades, Modelo 231, a través del canal <https://www.sicim.eu/it/governance/whistleblowing/>. Esta política se comunica a todo el personal en relación de dependencia a través de sesiones especiales de formación, y se hace pública en el sitio web de SICIM, para todas las partes interesadas, con vistas a la transparencia y la colaboración, y con el fin de entablar relaciones laborales basadas en el respeto mutuo y la confianza. La actualización de esta política se evaluará periódicamente en función de las nuevas pruebas que puedan surgir.

Busseto, 25/09/2024

Presidente
Attilio Cagnan



(St)	Proj	Unit	Type	Dev.	Serial	Rev
(-)	-	-	8301	SI	001	00
DOCUMENT TITLE			DEI POLICY			

POLICY

КӨПТҮРЛІ, ТЕҢ ЖӘНЕ ИНКЛЮЗИВТІ САЯСАТ

SICIM компаниясында, біз әрдайым адамдардың ынтасы мен шеберлігі шешуші фактор деп сенеміз. Біз жұмыс істейтін әр мемлекетте, компанияның құндылығы мен мәдениетін тарататын және бизнестегі күрделі мақсаттарға жетуімізге мүмкіндік беретін ол адамдар.

SICIM компаниясы теңдікті, көп бағыттылықты және инклюзивтілікті нығайту арқылы әрбір адам өзінің потенциалы мен құндылығын барынша жақсы көрсете алатын, инновациялық процестер мен жаңа идеялардың пайда болуына жол ашатын инклюзивті және ынталандырушы жұмыс ортасын құруға болады деп сенеді.

Сондықтан SICIM басшылығы компанияның Этика кодексінде белгіленген құндылықтарды жүзеге асыруда және әрбір адамның еркін пікір білдіруіне қолайлы жағдай жасауға ұмтылады. Бұл БҰҰ-ның Ғаламдық келісімшартының қағидаларына сәйкес және Адам құқықтарының жалпыға бірдей декларациясы, Халықаралық еңбек ұйымының (ХЕҰ) негізгі конвенциялары мен Біріккен Ұлттар Ұйымының бизнес және адам құқықтары жөніндегі басшылық қағидастары (БҰҰДБ) шеңберінде жүзеге асырылады.

Біз нәсіл, жас, жыныс, дін, саяси көзқарас, жыныстық бағдар, когнитивтік, физикалық және әлеуметтік айырмашылықтар негізінде тікелей немесе жанама түрде кемсітуге тыйым сала отырып, ашық және инклюзивті әрекеттер арқылы көптүрлілікті пен тең мүмкіндіктерді насихаттаймыз әрі қорғаймыз.

Бұл саясат тек қана ниет білдіру емес, нақты іс-әрекет арқылы тең мүмкіндіктер мен абыройды ілгерілетуге бағытталған адам ресурстарын дамыту және басқару стратегиясына айналатын тұрақты міндеттемені білдіреді.

Осылайша SICIM компаниясы келесі міндеттемелерді орындауды көздейді:

- Ұйымның барлық деңгейін және мүмкіндігінше көп қызметкерді тарта отырып, инклюзивті басқару тәжірибесін және көптүрлілікті құрметтейтін тәсілді қолдана отырып, жұмыс орнында әртүрлілік пен тең мүмкіндіктер мәдениетін тарату;
- Еңбек қатынастарының барлық кезеңдерінде әділдікті қамтамасыз ететін адам ресурстарын басқару процестерін/рәсімдерін енгізу:
 - Тең мүмкіндіктер мен бейтараптылықты сақтай отырып, жұмысқа үздік мамандарды алу (мысалы, анонимді түрде іріктеу);
 - Меритократиялық принциптерді енгізу арқылы кәсіби өрлеу мен даму үшін тең мүмкіндік беру;
 - Тұлғаның кәсіби және рөлдегі тәжірибесіне сәйкес әділ жалақы тағайындау (мысалы, гендерлік жалақы айырмашылығының болмауы);
- Стереотиптерді жоюға және көптүрлілікті қолдауға бағытталған арнайы оқу бағдарламалары арқылы инклюзивтілікті қолдау;
- Ұйымдық әл-ауқатын арттыру үшін корпоративтік ауқат құралдарын, сондай-ақ кәсіби және жеке өмірдегі тұрақсыздық жағдайларын қолдауға арналған бағдарламаларды жетілдіру арқылы ұйымдық және өзінің жеке саулығын жақсарту.

SICIM компаниясы кемсітетін немесе намысқа тиетін кез келген әрекетке жол бермейді, сонымен қатар <https://www.sicim.eu/it/governance/whistleblowing/> арнасы арқылы осы саясатты, этика кодексін, заңдарды, ережелерді, ішкі ережелерді, өкілетті органдардың ережелерін, 231-үлгіні бұзатын кез келген әрекет туралы хабарлауға шақырады.

Бұл саясат өзара құрмет пен сенімге негізделген жұмыс қарым-қатынас құру мақсатында ашықтық пен ынтымақтастық ережелеріне сәйкес барлық қызметкерге арнайы оқыту сабақтары арқылы жеткізіледі және барлық мүдделі тарап үшін SICIM веб-сайтында жарияланады. Саясаттың жаңартылуы уақытылы пайда болған жаңа жағдайларға сәйкес қарастырылады.

Буссето, 25/09/2024

Президент
Аттилио Каньяни



(St)	Proj	Unit	Type	Dev.	Serial	Rev
(-)	-	-	8301	SI	001	00
DOCUMENT TITLE			DEI POLICY			

POLICY

سياسة التنوع والمساواة والشمول

اليوم مثل أمس، نعتقد في شركتنا أن الأشخاص هم الذين يصنعون الفرق بشغفهم ومهاراتهم SICIM. في الواقع، إنهم الأشخاص الذين ينشرون القيم وثقافة الشركة في مختلف البلدان التي نعمل فيها والذين يسمحون لنا بتحقيق أهدافنا التجارية الصعبة. تؤمن الشركة SICIM أن تعزيز العدالة والتنوع والشمول يعزز بيئة عمل شاملة ومحفزة حيث يمكن للجميع التعبير عن إمكاناتهم وقيمتهم بشكل أفضل، وبالتالي تشجيع عمليات الابتكار وتوليد أفكار جديدة.

ولذلك فإن إدارة SICIM ملتزمة بخلق مناخ ملائم للتعبير عن الجميع، تنفيذاً للقيم المعبر عنها في مدونة أخلاقيات الشركة، الالتزام بمبادئ الاتفاق العالمي للأمم المتحدة وفي إطار الإعلان العالمي لحقوق الإنسان والاتفاقيات الأساسية لمنظمة العمل الدولية (ILO) والمبادئ التوجيهية للأمم المتحدة بشأن الأعمال التجارية وحقوق الإنسان (UNGPs).

نحن ننشر ونحمي التنوع وتكافؤ الفرص من خلال سلوك شفاف وشامل، ونحظر أي تمييز مباشر أو غير مباشر على أساس العرق والعمر والجنس والمعتقدات الدينية والسياسية والتوجه الجنسي والعاطفي والاختلافات المعرفية والجسدية والاجتماعية. هذه السياسة لا تقصد أن تكون مجرد إعلان نوايا، بل التزام مستمر يترجم إلى استراتيجية لتنمية وإدارة الموارد البشرية، تهدف إلى ضمان تكافؤ الفرص والكرامة من خلال إجراءات فعلية. ولذلك، تتعهد الشركة SICIM بما يلي:

- نشر ثقافة التنوع وتكافؤ الفرص في مكان العمل، بمشاركة جميع مستويات المنظمة وأكبر عدد ممكن من المتعاونين، من خلال نشر الممارسات الإدارية الشاملة واعتماد لغة شاملة تحترم التنوع؛
 - تطبيق عمليات/إجراءات الموارد البشرية التي تضمن العدالة في جميع مراحل علاقة العمل:
 - توظيف أفضل الموهوبين مع مراعاة تكافؤ الفرص والحيادية (مثل التوظيف الأعمى)؛
 - تكافؤ الفرص للتطوير المهني والتقدم بفضل تطبيق مبادئ الجدارة؛
 - المساواة في الأجر فيما يتعلق بأقدمية الشخص والأقدمية في الدور (على سبيل المثال، عدم وجود فجوة في الأجور بين الجنسين)؛
 - تعزيز الإدماج من خلال برامج تدريبية محددة تهدف إلى التغلب على الصور النمطية وتعزيز التنوع؛
 - تحسين الازدهار التنظيمي والفردية، بتعزيز أدوات حسن فعالية الشركة لتعزيز الازدهار التنظيمي، والبرامج لدعم ضرورة التوفيق بين الحياة المهنية والخاصة ودعم حالات الضعف الفردية.
- الشركة SICIM لن تتسامح مع أي سلوك تمييزي أو ضار بكرامة الشخص وتشجع على الإبلاغ عن أي سلوك ينتهك هذه السياسة، ومدونة الأخلاقيات، والقوانين، والأنظمة، والقواعد الداخلية، وأحكام السلطات، النموذج 231 من خلال قناة ، [/https://www.sicim.eu/it/governance/whistleblowing](https://www.sicim.eu/it/governance/whistleblowing).
- يتم إبلاغ هذه السياسة إلى جميع الموظفين والعمال من خلال دورات تدريبية محددة، ويتم نشرها على موقع SICIM الإلكتروني لجميع أصحاب المصلحة، بهدف الشفافية والتعاون، ومن أجل بناء علاقات عمل مبنية على الاحترام المتبادل والثقة . سيتم تقييم تحديث هذه السياسة بشكل دوري على أساس أي أدلة جديدة قد تظهر.

2024/09/25، بوسيتو

الرئيس
Attilio Cagnari



(St)	Proj	Unit	Type	Dev.	Serial	Rev
(-)	-	-	8301	SI	001	00
DOCUMENT TITLE			DEI POLICY			

POLICY

ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ МНОГООБРАЗИЯ, СПРАВЕДЛИВОСТИ И ИНКЛЮЗИВНОСТИ

Сегодня, как и раньше, компания SICIM верит, что именно люди со своим энтузиазмом и профессиональным компетенциям играют важнейшую роль. Именно люди распространяют корпоративные ценности и культуру в различных странах, в которых действует наша компания, и помогают нам достигать амбициозных деловых целей.

Компания SICIM убеждена, что поддержка справедливости, многообразия и инклюзивности способствует созданию недискриминационного рабочего пространства, в котором каждый может максимально реализовать свой потенциал и ценность, что, в свою очередь, стимулирует инновационные процессы и генерирование новых идей.

Поэтому руководство SICIM стремится создать благоприятную атмосферу для сотрудников всех людей, следуя ценностям, выраженным в Этическом кодексе компании, соблюдая принципы Глобального договора ООН, и действуя в рамках Всеобщей декларации прав человека, основополагающих конвенций Международной организации труда (МОТ) и Руководящих принципов предпринимательской деятельности в аспекте прав человека (UNGP) Организации Объединенных Наций.

Мы продвигаем и защищаем многообразие и равные возможности посредством прозрачных и инклюзивных действий, запрещая любую прямую или косвенную дискриминацию по признаку этнической принадлежности, возраста, пола, религиозных и политических убеждений, сексуальной и эмоциональной ориентации, когнитивных, физических и социальных различий.

Настоящая Политика — это не просто заявление о намерениях, а фундаментальное обязательство, которое реализуется в стратегии развития и управления персоналом, направленной на обеспечение равных возможностей и достоинства посредством конкретных действий.

Таким образом, компания SICIM обязуется:

- продвигать культуру многообразия и равных возможностей на рабочем месте, привлекая все уровни организации и максимальное количество сотрудников через распространение инклюзивных управленческих практик и использование языка, демонстрирующего уважение к различиям;
- Применять в кадровой политике процессы и процедуры, обеспечивающие справедливость на всех этапах трудовых отношений:
 - найм лучших сотрудников с соблюдением принципа равных возможностей и беспристрастности (например, анонимное рассмотрение кандидатов);
 - равные возможности для профессионального развития и продвижения по службе на основе принципов меритократии;
 - справедливая оплата труда в зависимости от стажа сотрудника и должностного уровня (например, отсутствие гендерного разрыва в оплате труда);
- содействие инклюзивности посредством специализированных программ обучения, направленных на преодоление стереотипов и признания ценности многообразия;
- укрепление благополучия на уровне организации и каждого человека через совершенствование корпоративных социально-экономических инструментов и программ, поддерживающих баланс профессиональной и личной жизни, а также ориентированных на поддержку сотрудников, оказавшихся в ситуации уязвимости.

Компания SICIM не потерпит никаких дискриминационных действий или действий, наносящих ущерб человеческому достоинству. Компания поощряет информирование о нарушениях настоящей Политики, Этического кодекса, законов, нормативных актов, внутренних правил, решений властей, Законодательного декрета 231, с помощью горячей линии <https://www.sicim.eu/it/governance/whistleblowing/>.

Настоящая политика доводится до сведения всех сотрудников с помощью специальных обучающих сеансов и публикуется на веб-сайте компании SICIM для всех заинтересованных сторон в целях обеспечения прозрачности и сотрудничества, а также для формирования рабочих отношений, основанных на взаимном уважении и доверии. Необходимость в изменении этой политики будет периодически оцениваться в зависимости от новых выявленных факторов.

Буссето, 25/09/2024

Президент
Аттилио Каньяни